



Attirer les meilleurs talents : Données fournies par plus de 1 500 travailleurs canadiens

Découvrez ce que 1 535 travailleurs canadiens ont à dire sur les avantages sociaux qu'ils souhaitent avoir.

Pour accéder à toutes les informations, lisez la version intégrale de la publication Ensuite.

OBTENEZ LA PUBLICATION.

Les travailleurs canadiens ont des priorités différentes en ce qui concerne les avantages offerts par l'employeur

Lorsqu'on leur a demandé de classer les avantages sociaux auxquels ils tiennent le plus :

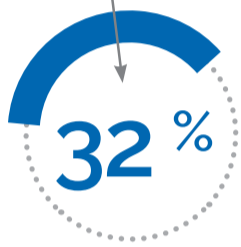
veulent d'abord une couverture plus généreuse des médicaments d'ordonnance, des soins dentaires, des soins de la vue et d'autres avantages sociaux de base.

mettent l'accent sur les régimes d'épargne pour répondre à leurs besoins financiers à court terme.

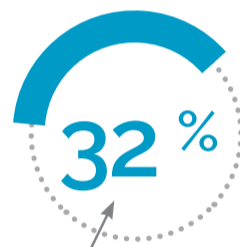
recherchent des programmes de rabais ou d'encouragement pour réduire leurs dépenses courantes.



préfèrent les avantages qui favorisent les horaires de travail flexibles et les formules de travail non traditionnelles.

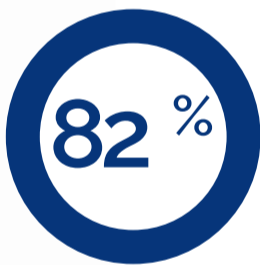


accordent une grande importance aux programmes visant à promouvoir la santé des employés et de leur famille.

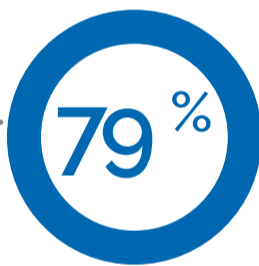


La flexibilité et l'adaptabilité sont essentielles

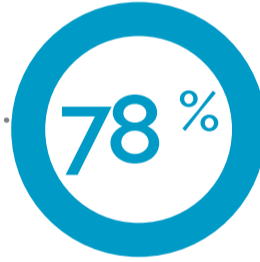
Les travailleurs ont été interrogés sur le type d'avantages qui les inciteraient à travailler pour une entreprise :



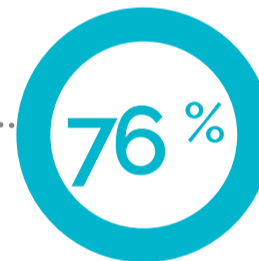
affirment que des programmes d'aménagement des horaires de travail, de congés sabbatiques et d'autres formules de travail non traditionnelles les rendraient plus enclins à travailler pour leur employeur



disent que des programmes de rabais ou d'encouragement visant à aider les salariés à réduire leurs dépenses courantes les inciteraient



disent qu'ils seraient attirés par des régimes d'épargne pour répondre à leurs besoins financiers à court terme



disent que des programmes visant à promouvoir la santé de la famille les attireraient



Répondre aux besoins des salariés en offrant un régime d'avantages sociaux

Le régime d'avantages sociaux joue un rôle crucial pour attirer les talents et peut, de ce fait, avoir une incidence considérable sur la réussite d'une entreprise, surtout parmi les chefs de file. Offrir des avantages personnalisés axés sur la flexibilité, l'adaptabilité et les préférences diverses confère aux employeurs un avantage concurrentiel et constitue une stratégie gagnante dans la continuelle course aux talents, tout en ayant un effet favorable sur la vie des employés.

Lisez la version intégrale

Vous souhaitez savoir comment votre régime d'avantages sociaux peut répondre aux préférences et aux besoins divers des travailleurs? Lisez l'intégralité de notre publication Ensuite pour obtenir des informations et des stratégies qui vous permettront d'attirer et de garder les meilleurs talents sur un marché de l'emploi compétitif.

Lire l'intégralité de la publication Ensuite